



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร  
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น  
และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และอุทิศตนให้แก่ราชการ และเพื่อประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลหรือองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของประชาคมมหาวิทยาลัย โดยต้องไม่เป็นบุคลากรและองค์กรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้เป็นบุคลากรดีเด่น

ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้เป็นบุคลากรดีเด่นต้องเป็นบุคลากรประเภทสายวิชาการหรือบุคลากรประเภทสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในมหาวิทยาลัย โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และมีสถานะการเป็นบุคลากรหรืออยู่ระหว่างการว่าจ้างตามสัญญาจ้าง ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น รวมถึงเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย และต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางจรรยาบรรณหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางจรรยาบรรณ

ทั้งนี้ ผู้ที่เคยได้รับรางวัลแล้วสามารถรับรางวัลได้อีก และหากได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น ๕ ครั้ง  
ในระหว่างปฏิบัติงาน จะได้รับการเชิดชูเกียรติใน Hall of Fame ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คุณลักษณะในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

(๑) บุคลากรประเภทสายวิชาการ

- (ก) มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ และมีผลงานด้านอื่นๆ ที่โดดเด่น
- (ข) มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้
- (ค) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์

(๒) บุคลากรประเภทสายสนับสนุน

(ก) ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย

- ๑) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน
- ๒) มีความรู้ความสามารถ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือโดดเด่น
- ๓) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์
- ๔) มีผลงานดีเด่น ผลงานวิจัยสถาบัน หรือการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการลดขั้นตอน

การทำงานสมควรได้รับการยกย่อง

๕) มีการพัฒนาตนเอง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน

๖) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่าง

เต็มความสามารถ

(ข) ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ

- ๑) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน
- ๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
- ๓) เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์
- ๔) มีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น  
ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้ทำคุณประโยชน์  
ให้กับมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ได้แก่

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (๕) คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(๖) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
ทั้งนี้ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการมหาวิทยาลัยนเรศวร หรือที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายใน  
และมีใช้ส่วนราชการโดยมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวรและให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนักงาน  
อธิการบดีด้วย

(๗) ประธานสภาอาจารย์

(๘) ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร

(๙) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนเรศวร

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องส่งประวัติและผลงานที่เหมาะสมจะได้รับประกาศเกียรติคุณจากมหาวิทยาลัย  
โดยให้เสนอชื่อภายในระยะเวลาตามประกาศของมหาวิทยาลัย และให้กองกลางเป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นที่ปรึกษา

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการ

(๓) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๑๐) ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๑) ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกผู้แทนจากคณบดีกลุ่มสาขาวิชา  
วิทยาศาสตร์สุขภาพ ผู้แทนจากคณบดีกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้แทนจากคณบดี  
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กลุ่มละ ๒ คน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการกลั่นกรองรายชื่อผู้เหมาะสมตามข้อ ๘  
เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

(๑) บุคลากรดีเด่นประเภทสายวิชาการ ดังนี้

(ก) ด้านการวิจัย จำนวน ๒ คน

(ข) ด้านการเรียนการสอน จำนวน ๒ คน

(ค) ด้านการบริการวิชาการ จำนวน ๒ คน

- (ง) ด้านการบริหาร จำนวน ๒ คน
- (จ) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๒ คน
- (๒) บุคลากรดีเด่นประเภทสายสนับสนุน ดังนี้
  - (ก) ด้านการบริการดีเด่น จำนวน ๒ คน
  - (ข) ด้านการบริหารดีเด่น จำนวน ๒ คน
  - (ค) ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๓ คนหรือหน่วยงาน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศ หรือที่ประกาศนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์  
ให้กับมหาวิทยาลัย  
ฉบับลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น  
และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

**๑. เกณฑ์การกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น**

**๑.๑ ประเภทบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ**

**๑.๑.๑ ด้านการวิจัย**

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน/โครงการ	หมายเหตุ
๑	การตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ (SCOPUS, Q1-Q4) - ตีพิมพ์ ย้อนหลัง ๑ ปี - ตีพิมพ์ ย้อนหลัง ๒ ปี	๑๖ คะแนน ๔ คะแนน	- ต้องเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding Author หรือ First Author - ผลงานวิจัยต้องไม่ใช่ผลงานที่ได้มาจากการศึกษาเพื่อรับปริญญา เว้นแต่ได้มีการทำวิจัยขยายผลเพิ่มเติม - ผลงานปีปัจจุบัน
๒	สิทธิบัตร - ได้รับการจดฯ ย้อนหลัง ๑ ปี - ได้รับการจดฯ ย้อนหลัง ๒ ปี	๒๔ คะแนน ๖ คะแนน	
๓	อนุสิทธิบัตร - ได้รับการจดฯ ในปีปัจจุบัน - ได้รับการจดฯ ย้อนหลัง ๒ ปี	๘ คะแนน ๒ คะแนน	
๔	ผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติ - ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี - ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี	๘ คะแนน ๒ คะแนน	
๕	ผลงานที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ - ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี - ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี	๑๖ คะแนน ๔ คะแนน	
๖	รางวัลเชิดชูเกียรติ (ปีปัจจุบัน ) - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๓๐ คะแนน	



ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน/โครงการ	หมายเหตุ
๗	งานวิจัยที่ทำร่วมกับเอกชน - ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี - ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี	๘ คะแนน ๒ คะแนน	
๘	ผลงานถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์หรือ ผลงานที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน โดยแบ่งเป็น - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	กรณีผลงานย้อนหลัง ๑ ปี - ระดับมหาวิทยาลัย ๔ คะแนน - ระดับภูมิภาค ๘ คะแนน - ระดับชาติ ๑๒ คะแนน - ระดับนานาชาติ ๑๖ คะแนน  กรณีผลงานย้อนหลัง ๒ ปี - ระดับมหาวิทยาลัย ๑ คะแนน - ระดับภูมิภาค ๒ คะแนน - ระดับชาติ ๓ คะแนน - ระดับนานาชาติ ๔ คะแนน	
๙	จำนวนเงินทุนวิจัย - ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๑ - ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ตั้งแต่ ๕,๐๐๐,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท. - ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๒๐ คะแนน	- นับเฉพาะหัวหน้าโครงการ/ หัวหน้าโครงการย่อย - ให้นับจำนวนทุนสนับสนุน ณ วันที่เริ่มต้นสัญญากรณี ทุนสนับสนุนต่อเนื่อง มากกว่า ๑ ปี ให้คิดจากงบประมาณ สนับสนุนต่อปี โดยเริ่มนับ จากวันเริ่มต้นสัญญา ต่อเนื่อง

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

๑.๑.๒ ด้านการเรียนการสอน

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน/โครงการ	หมายเหตุ
๑	หนังสือ/ตำรา	๒๐ คะแนน	- เป็นหนังสือตำรา ทางวิชาการตาม นิยาม ของ กพอ. - ต้องมีหลักฐานรับรอง การเผยแพร่หนังสือ/ ตำราที่เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ กพอ. กำหนด - ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี



ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน/โครงการ	หมายเหตุ
๒	การนำเสนอผลงาน นวัตกรรม หรือ งานวิจัย ทางการเรียนการสอน - Poster Presentation ระดับชาติ - Poster Presentation ระดับนานาชาติ - Oral Presentation ระดับชาติ - Oral Presentation ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน	- ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๓	การตีพิมพ์ผลงานนวัตกรรมหรืองานวิจัย ทางการเรียนการสอนระดับนานาชาติ (SCOPUS, Q1-Q4) - ตีพิมพ์ย้อนหลัง ๑ ปี - ตีพิมพ์ย้อนหลัง ๒ ปี	๑๖ คะแนน ๔ คะแนน	
๔	รางวัลผลงานนวัตกรรมหรืองานวิจัยทาง การเรียนการสอน หรือรางวัลเชิดชูเกียรติ - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน	- ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

๑.๑.๓ ด้านการบริการวิชาการ

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน/โครงการ	หมายเหตุ
๑	ผลงานที่ดำเนินการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน	- ผลงานปัจจุบัน ที่สำเร็จ แล้วเท่านั้น - ให้เฉพาะหัวข้อโครงการ เท่านั้น ถ้าเป็นโครงการชุด ให้เป็นหัวข้อโครงการ ย่อยได้
๒	มีการสร้างผลงานที่ได้จากความร่วมมือ กับเครือข่ายและชุมชน (engage) - ระดับจังหวัด - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน	- ผลงานปัจจุบัน - ให้เฉพาะหัวข้อ โครงการเท่านั้น

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน



๑.๑.๔ ด้านการบริหาร

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๑	ผลงานที่โดดเด่นด้านการบริหารงาน - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน ๓๕ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๒	ผลงานอื่น ๆ - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน ๓๕ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๓	รางวัลเชิดชูเกียรติ - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

๑.๑.๕ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๑	ผลงานที่มีความโดดเด่น สร้างชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลงานที่เผยแพร่สู่สาธารณชนด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่มีผล - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน ๓๕ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี



ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๒	รางวัลและเกียรติคุณด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือรางวัลเชิดชูเกียรติ - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน ๒๕ คะแนน ๓๐ คะแนน ๓๕ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

### ๑.๒ ประเภทบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน

#### ๑.๒.๑ ด้านการบริการดีเด่น

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๑	รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณด้านบริการดีเด่น - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๒.๕ คะแนน ๗.๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๒	ผลงานการพัฒนางานเชิงประจักษ์ - ผลงานวิจัย/นวัตกรรม - งานวิเคราะห์ - คู่มือ	๒๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๕ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๓	ผลงานอื่นๆ ที่โดดเด่น - ผลงานปัจจุบัน - ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี	๑๕ คะแนน ๕ คะแนน	

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

#### ๑.๒.๒ ด้านการบริหารดีเด่น

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๑	รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณด้านบริหารดีเด่น - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๒.๕ คะแนน ๗.๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๒	ผลงานการพัฒนางานเชิงประจักษ์ - ผลงานวิจัย/นวัตกรรม - งานวิเคราะห์ - คู่มือ	๒๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๕ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี



ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๓	ผลงานอื่นๆ ที่โดดเด่น - ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี - ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี	๑๕ คะแนน ๕ คะแนน	

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

๑.๒.๓ ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

ที่	เกณฑ์	คะแนนต่อผลงาน	หมายเหตุ
๑	รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น - ระดับคณะ - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๒.๕ คะแนน ๗.๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๒๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๒	ผลงานการพัฒนางานเชิงประจักษ์ - คู่มือ - งานวิเคราะห์ - ผลงานวิจัย/นวัตกรรม	๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๒๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๓	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๔	มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นวัตกรรม และใช้ประโยชน์ในหน่วยงานอื่น	๑๐ คะแนน	ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี
๕	ผลงานอื่นๆ ที่สร้างสรรค์ - ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี - ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี	๗.๕ คะแนน ๕ คะแนน	

หมายเหตุ : จำนวนคะแนนรวม ไม่มีเพดานขั้นสูง คิดตามจำนวนผลงาน

๒. เกณฑ์การกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย

ที่	เกณฑ์	คะแนน	หมายเหตุ
๑	เป็นบุคคลหรือองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของประชาคมมหาวิทยาลัย โดยต้องไม่เป็นบุคลากรและองค์กรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ : หากหน่วยงานมีความประสงค์จะเสนอรายชื่อประเภทผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยขอให้เสนอไม่เกิน หน่วยงานละ ๒ รายชื่อ

